

Механизм работы бригадного метода подразумевает поэтапную передачу перспективных спортсменов тренерам внутри бригады для дальнейшего повышения спортивного мастерства - организация работы бригады построена на основе звеньевого принципа: - начальный этап – (набор); - средний этап – (тренировочный этап (Спортивной специализации); - высший этап – (спортивное совершенствование высшего спортивного мастерства). Особое внимание при расстановке тренеров внутри бригады уделяется вопросам наставничества, обучению в процессе совместной работы передовыми методами организации тренировочного процесса. Успехи спортсменов рассматриваются как результаты работы всех тренеров бригады, которые принимают участие в воспитании спортсмена. Бригада создается на один спортивный год.

III. Организация и руководство работой бригады.

3.1... Тренеры совместно планируют тренировочный процесс, а также несут полную равнозначную ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров по этапам подготовки. Бригада самостоятельно решает, на каком этапе должны работать тренер, исходя из его квалификации, стажа и опыта работы в тренерского мастерства. В бригаде действует принцип взаимозаменяемости в зависимости от нагрузки каждого тренера. Бригада решает вопросы отбора, обеспечивает этапы перспективной многолетней подготовки спортсменов, ведет работу с ведущими спортсменами, в контакте со сборными командами. Бригада направляет свою работу на обеспечение выполнения плана-обязательства, повышения качества тренировочного процесса, соблюдения ими трудовой и исполнительской дисциплины, способствует воспитанию чувства товарищества, помощи и коллективной ответственности, определяет трудовой вклад каждого члена бригады в общем результате её работы. Бригада оставляет за собой право направлять или отказываться от тренеру – члену бригады в работе с членами сборных команд. При отсутствии тренера – члена бригады (отпуск, командирование, болезнь) остальные берут на себя работу отсутствующего. В случае несовпадения мнений старшего тренера бригады с остальными членами бригады, вопрос выносится на рассмотрение тренерского совета СШОР. Администрация СШОР создает необходимые условия для работы бригады.

Бригада рассматривает итоги работы бригады и на основании анализа в случае малой эффективности работы одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения на общем совете бригады:

- вынести порицание по результатам работы;
- вывод из состава бригады;
- ввод нового члена бригады;
- рекомендовать на поощрение;

3.2. Возглавляет бригаду тренер, имеющий больший опыт работы и определенные результаты в подготовке спортсменов высокого уровня. Старший тренер, который избирается членами бригады и утверждается руководителем СШОР, осуществляет общее руководство бригадой.

3.3.. При оформлении заявок на участие спортсмена в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

3.5. Высшее спортивное достижение учащегося распределяется следующим образом: сначала засчитывается руководителю, затем остальным членам бригады решением тренерского совета, учитывая вклад каждого. Распределение результатов производится решением бригады и оформляется протоколом с подписью всех членов бригады.